

Zusammenfassung der Master-Thesis von  
Althaus Katharina

## **Vom Krankenhaus zum geriatrischen Kompetenzzentrum**

Die Absicht der vorliegenden Arbeit ist es, notwendige Grundlagen für eine zukünftige Ausrichtung des Krankenhauses Entlisberg zu erarbeiten. Gründe, eine Entwicklung des Krankenhauses für die Zukunft einzuleiten liegen darin, dass sich einerseits die Gesundheitspolitik entwickelt und somit verändert sowie laufend neue Angebote im medizinischen Bereich gemacht werden können, und dass andererseits das Verhalten und die Anspruchshaltung der älteren Menschen in den kommenden Generationen einen Wandel erfahren werden.

Somit werden in einem ersten Teil die verschiedenen Aspekte des Alters und des Alterns sowie die Stellung der älteren und pflegebedürftigen Menschen in der schweizerischen Gesellschaft unter Einfluss der vorherrschenden Sozialpolitik aufgezeigt. Die in der Literatur beschriebenen altersbedingten Prävalenzen werden im Folgenden verglichen mit denjenigen der Patientinnen und Patienten im Krankenhaus Entlisberg, indem an einem Stichtag die relevanten Daten erhoben und die entsprechenden Schlussfolgerungen gezogen worden sind, welche Einfluss auf eine Entwicklung des Krankenhauses haben werden. Dazu kann zusammenfassend erwähnt werden, dass neben dem Angebot von Stationen mit spezieller geriatrischer Langzeitpflege v.a. im Bereich der Gerontopsychiatrie ein grösserer Ausbau des Angebots erfolgen muss. Die demographische Entwicklung lässt eine Zunahme der Prävalenzen in diesem Bereich erwarten.

Für die Entwicklung der notwendigen Angebote in der Zukunft wird in einem zweiten Teil der Arbeit untersucht, welche Managementaufgaben für die entsprechende Unternehmensentwicklung anzugehen sind. Es ist notwendig, die organisatorischen Rahmenbedingungen für die anzustrebende Fachentwicklung zu schaffen. Dabei wird aufgrund einer Analyse des Istzustandes der anzustrebende Sollzustand erarbeitet. Dazu wird die Theorie der Unternehmensentwicklung nach Glasl/Lievegoed 1996 verwendet, welche die Entwicklung von Unternehmen in vier Phasen beschreibt. Aufgrund der Ist-Analyse befindet sich das Krankenhaus Entlisberg an der Schwelle von der

Differenzierungs- zur Integrationsphase, was bedeutet, dass spezifische Managementaufgaben wahrzunehmen sind. Somit werden Handlungsansätze in den prioritär wahrzunehmenden Aufgabengebieten beschrieben, welche die Entwicklung des Krankenhauses Entlisberg in die erwünschte Richtung steuern sollen.